

株式会社トヨタプロダクションエンジニアリング 行動計画

変更 2019/8/1
総務部 人事・総務室

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年 8月 1日 ～ 2022年 7月 31日

2. 当社の課題

- 課題 1 自身のキャリアプランを描けていない女性社員が多い
- 課題 2 女性管理職が0名で、経営に女性の声が届きにくい構図となっている

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1

管理職に占める女性割合を10%以上（産業ごとの基準を超える）にする事を目標に、女性のキャリアサポートを支援する

- 2019年10月～ 女性社員に対する意識調査実施(アンケート、ヒアリングを実施)
- 2020年7月～ サポートブックを作成し、情報提供。希望者へ個別の説明会開始
- 2020年10月～ 会社諸施策への反映

目標2

女性が働きやすい環境を整備し、キャリアを描きやすい土壌を構築する為、働き方改革を推進する。

- 2019年10月～ テレワーク利用者の制限緩和
- 2020年4月～ テレワーク対象業務の拡大
- 2020年4月～ 育児に関する当社独自の休暇制度を制定、運用開始