

株式会社トヨタプロダクションエンジニアリング 一般事業主行動計画(次世代育成支援対策推進法)

策定 2021/7/1
コーポレート本部 人事・総務室

次世代育成支援対策推進法の精神に則り、社員が仕事と子育てを両立させることができ、「男女ともに意欲に応じて活躍(仕事、家庭双方)できる」環境づくりを目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 7月 1日 ~ 2023年 6月30日までの 2年間

2. 当社の課題 ①男性の育児休業取得状況について、希望と取得実績とに大きな乖離がある
②男性の育児休業取得状況として、「取得を希望したい」が「取得できない」状況。
主たる原因として「育児休業取得に対する不安」が最も多く、状況是正には対策が必須

3. 目標、取組内容、実施時期
上記課題を解決すべく、以下の通り目標と行動計画を策定する。

目標:育児休業取得に対する不安の解消(男女問わず)

<取組内容>

実施時期 ~2021年10月

■育児に関わる制度利用、実績データを公表

実施時期 ~2022年2月

■育児休業を取得したい人を増やし、取得できる運用の考案
→説明会/取得実績者との面談の企画、サポートブック整備等

実施時期 2022年4月~

■人事制度(評価制度)の再考
■育児休業にかかわる制度の拡充を必要に応じて検討(含、法改正関連)