

株式会社トヨタプロダクションエンジニアリング 行動計画

変更 2022/8/1

コーポレート本部署 人事・総務室

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間

2022年 8月1日 ～ 2027年 7月31日

2. 【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】について

- (1) 課題：管理職に占める女性比率の向上
- (2) 目標

女性管理職数を、登用目標を定める 2022 年度時点に対し 2 倍とする

(3) 取組み内容

- [採用] 女性採用計画の立案・実施 (2023 年～)
- [育成] 個別育成計画 (キャリアプラン) の立案・運用 (2022 年～)
- [風土] 目標となる女性管理職との意見交換・相談の場の設定
および、社外講師による女性活躍の講演 (2023 年～)

3. 【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備】

- (1) 課題：育休取得率の男女差を是正し、より働きやすい環境の構築
- (2) 目標

男性育休取得率を 30%以上にするを目指す

(3) 取組み内容

- [風土] 社内サイトへ育休 (両立支援) に役立つ制度、育メン事例紹介 (2023 年～)
- [制度] 両立支援に向けた制度の構築 (2023 年～)

以上